

Profilowanie psychologiczne kierownika (menedżera)

By V B

kwi 1, 2026

Profilowanie psychologiczne kierownika (menedżera) to proces diagnozy predyspozycji, cech osobowości oraz kompetencji miękkich, mający na celu określenie potencjału przywódczego i dopasowanie do specyfiki zarządzania zespołem.

W przeciwieństwie do profilowania kryminalnego, w biznesie służy ono do oceny, czy kandydat sprawdzi się na stanowisku kierowniczym.